



Coach Professionnel

Venez commencer
le reste de votre vie



Coach Professionnel



Notre ambition : vous transmettre le savoir, savoir-faire et savoir-être d'un véritable métier. Vous accompagner vers la professionnalisation.

Que vous soyez coach débutant ou expérimenté, que vous souhaitez exercer comme coach externe, intervenir dans votre entreprise en tant que coach interne ou adopter une approche de coach dans votre fonction dirigeante, nous vous proposons d'acquérir les compétences et la posture d'un véritable professionnel du coaching. Oeuvrez à votre développement personnel et déployez vos compétences et attitudes de coach sur la base des 9 compétences du coach définies par l'EMCC. Vous activez ainsi votre propre croissance et celle des autres.

PREREQUIS >>

Aucun

OBJECTIFS >>

-
- Intégrer les fondamentaux du coaching en relation avec des publics en entreprise et privé
 - Apprendre à utiliser l'outil PNL dans sa pratique d'accompagnement
 - Comprendre les concepts liés à la relation inter-personnelle
 - Développer les compétences relationnelles du métier
 - Acquérir un savoir de représentation systémique des inter-relations
 - Maîtriser l'accompagnement au changement
 - Approfondir la posture déontologique et éthique de la profession
 - Découvrir les différentes méthodes d'accompagnement de mise en action

Programme des 20 jours en présentiel

Coach Professionnel



DUREE

20 jours en classe (140h)
+
23 jours de travail d'intersession
(161h)



DATES

Plusieurs sessions par an
sur tout le territoire



POUR QUI ?

- Professionnels de l'insertion sociale et professionnelle
- Professionnels de l'accompagnement des personnes en difficultés
- Professionnels de la relation d'aide
- Consultants et formateurs
- Professionnels en reclassement professionnel
- Professionnels des RH
- Dirigeants et responsables d'équipe



01

LES BASES DU PROFESSIONNEL DE L'ACCOMPAGNEMENT (21 HEURES)

Comprendre les postulats de l'accompagnement base PNL ; Découverte des Canaux sensoriels (VAKOG) ; Savoir réaliser la détermination d'objectif ; Réaliser la cueillette d'information client ; Découvrir le processus de communication : perceptions, comportements, représentations, filtres neuronaux, émotions ; Apprendre la technique d'Ancre : Ancre Simple, Ancre double, Neutralisation d'ancre, Annulation d'ancre, Cercle d'excellence ; Savoir réaliser un feedback ; De la théorie à l'action : accompagnement en exercices réels

02

L'ENVIRONNEMENT DE LA PRATIQUE DU COACHING

Le champ professionnel de la pratique de coach ; Trouver sa spécificité de Coach dans un environnement multiple ; Savoir se faire connaître de son public ; Connaissance des organisations & entreprises : Leadership et management ; Les différentes organisations de coach professionnel ; Les différents tarifs suivant le type de coaching ; Les réseaux, ressources et références

03

LES COMPORTEMENTS DU COACH

Les bases et les fondamentaux du coaching : origines, définitions et histoire ; La différence entre coaching, formation, supervision, mentorat, consulting, thérapie ; Les différentes phases du processus de Coaching ; Le diagnostic du contexte ; La découverte de la pratique professionnelle ; Analyse de la relation d'aide ; Supervision de séances avec clients ; Comprendre le principe de résilience ; De la performance à l'excellence ; La posture du coach Professionnel ; Le Cadre déontologique et l'éthique du coach ; Les pièges à éviter ; La cohérence et l'alignement

Accès illimité à notre plateforme digitale !

L'institut BEE vous offre un accès à sa plateforme interactive pendant un an



Bénéficiez de la forte expérience d'un coach –superviseur certifié par l'IAE de Bordeaux et délégué régional Aquitaine de l'EMCC !

Formation innovante & exigeante, unique en son genre

04

LES CAPACITES DU COACH

La planification du travail en coaching ; Le plan d'action et d'accompagnement ; L'ouverture de dossier ; Les différents contrats ; Définition de la motivation : création, maintien, démotivation, neurobiologie et neurologique ; Faire émerger la séquence RPBDC (Réel, Problème, Besoins, Demande, Contrat) ; Clarifier la demande du client ; Comprendre la temporalité du client ; Booster l'estime et la confiance en soi ; L'approche d'accompagnement par les postulats ; Mettre en place le programme de changement ; Le management motivationnel ; Découvrir les notions de Coaching d'équipe, Team building, Team développement ; Analyser l'approche systémique du coaching ; Les normes en coaching ; Définir le contour de la confidentialité

05

LES COMPETENCES SELON ICF, EMCC, SF COACH

Développement et intégration des compétences ; Supervisions de pratiques selon les compétences ; Éléments d'évaluation des compétences ; Les compétences du coach Humaniste

06

LE COACHING PERSONNEL

Les niveaux logiques d'interventions ; Les styles de coaching ; Les défis et les types d'accompagnements ; Les modèles de prise d'informations ; Les outils de réflexivité et d'auto analyse ; Les questions-clés et le langage d'impact ; Le coaching corporel ; Le coaching d'enfants et des familles ; Le coaching émotionnel ; L'implantation du changement ; La dynamique des systèmes ; Définition de la motivation : création, maintien, démotivation, neurobiologie et neurologique ; Faire émerger la séquence RPBDC (Réel, Problème, Besoins, Demande, Contrat) ; Clarifier la demande du client ; Comprendre la temporalité du client ; Booster l'estime et la confiance en soi ; L'approche d'accompagnement par les postulats ; Mettre en place le programme de changement ; Le management motivationnel ; Découvrir les notions de Coaching d'équipe, Team building, Team développement ; Analyser l'approche systémique du coaching

PROGRAMME DES 22 JOURS DE TRAVAIL EN INTERSESSION

Travaux et Pratiques :

- Co-vision entre pairs
- Groupe de pratiques entre pairs – training actif
- Feedback et rétroaction d'analyse de posture d'accompagnement
- Exploration de cas de déontologie et d'éthique
- Séances découvertes vers public non spécifique
- Établissement du plan de développement commercial (rétro-planning)

Travaux divers :

- Travaux de lectures et résumés de livres et documentation
- Visionnage de vidéos de séances
- Recherches sur Internet
- Observation et modélisation de mentors

07

LES CONNAISSANCES DU COACH PNL

Les modèles et outils PNL ; Coacher avec la PNL ; Les outils PNL de haut niveau ; La créativité et flexibilité d'utilisation de la PNL ; L'action sur les croyances :

- Comprendre le système de croyance
- Clarifier un système de croyance
- Transformer une croyance limitante
- Intégrer cet outil au coaching

La notion de ressource ; L'EP-ED/ECO ; Les outils d'évaluation et d'analyse ; La notion de résolution par parties ; La gestion de crise et résolution de conflit ; Les divers champs d'accompagnement ; La critique et l'analyse des résultats ; La présence et l'écoute ; L'art de questionner

08

L'AFFIRMATION DU SOI DU COACH

L'identité de coach ; La Méta-position de la pratique ; Le stress et l'épuisement professionnel ; Le storytelling du coach ; L'image professionnelle ; La connaissance de soi

09

BOUCLAGE DE LA FORMATION

Les perspectives post-formation ; L'accréditation de coach ; Le rituel de fin et célébration avec remise du certificat de la formation ; La connaissance de soi

PEDAGOGIE ACTIVE ET INTERACTIVE

Notre modèle de formation est ouvert et collaboratif ; il préfigure les technologies de l'intelligence collective. La plateforme de formation interactive en ligne, permet entre autres, la mise à disposition progressive de cours vidéo, audio, txt, l'auto-évaluation, le suivi pédagogique en temps réel, l'échange avec l'équipe pédagogique, le partage de documents, le travail de groupe, la communication entre pairs, la prise de décision collective, l'organisation du temps, mais aussi l'apprentissage en petits groupes et le développement de projets personnels par les futurs coachs.

Le travail collaboratif se développe à la fois de manière synchrone (en direct) et asynchrone (en différé), dans des lieux virtuels créés sur mesure.

MODALITES D'EVALUATION

Remise d'une attestation et d'un certificat de formation de Bee Formation



UN INTERVENANT EXPERIMENTÉ



Evrard BEAUROY-EUSTACHE

Fondateur de BEE Institut, Evrard Beauroy-Eustache est enseignant en COACHING, PNL, PNO et Hypnose Ericksonienne.

C'est après un parcours scientifique que Evrard Beauroy-Eustache découvre avec enthousiasme la puissance des outils de communications que sont la PNL, le Coaching Professionnel, les Mouvements Oculaires et l'Hypnose Ericksonienne.

Elève d'Isabelle David, il perpétue, à travers l'institut BEE, les valeurs originelles de la PNL.

Très ouvert, Evrard Beauroy-Eustache forme avec élégance, créativité et sérénité. Il encourage l'humain à changer, à évoluer vers plus de simplicité, de justesse et d'équilibre.

Evrard Beauroy-Eustache supervise et/ou anime l'ensemble des cycles de formation de l'Institut BEE.

- Enseignant certifié en Programmation Neuro-Linguistique Diplôme Universitaire de Coaching en Entreprise (IAE Bdx),
- Formateur de Coach Professionnel,
- Enseignant certifié en Hypnose (réalisé chez IDCOM),
- Maître Praticien certifié en Hypnose Ericksonienne et PNL,
- Formateur en Hypnose et PNL (certifié INLPTA),
- Consultant en stratégie de communication,
- Praticien en DNR (Deep-Neural-Repatternning),
- Praticien en Quantum Touch,
- Approche Élément Humain de W. Schutz,
- Licencié en Sciences Physiques,
- DU de Médiation interculturelle,
- DU de Coaching en Entreprise (IAE Bordeaux),
- Superviseur (UNDICI, Paris),
- Praticien RITMO,
- Qualification au RP-CFI
- Responsable Commission Aquitaine EMCC (European Mentoring & Coaching Council)
- Vice-Président FTPE Nouvelle Aquitaine (Fédération des Très Petites Entreprises)
- Membre de l'association Française du Transpersonnel (AFT),
- Membre de la National Guild of Hypnotists (NGH),
- Membre de la SICPNL (Société Internationale des Coachs PNL),
- Membre SYCFI (Consultant Professionnel),
- Président d'honneur de l'association En Conscience.

L'institut BEE est membre de l'EMCC (European Mentoring & Coaching Council)

EMCC FRANCE
European Mentoring & Coaching Council

RP-CFI
Répertoire Professionnel
Consultants Formateurs Indépendants

TransFormez-vous Dès maintenant

BEE INSTITUT - S.A.S. au capital de 5000 euros

SIREN 838 237 246 R.C.S.Bordeaux – Code APE 7022 Z - TVA FR 39838237246

Organisme de formation enregistré sous le n° 75331120933. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

